

以下是报复的几个示例：



解雇、降级或停职



减少工时或薪资



做出与移民身份相关的威胁



处分包括因使用带薪病假

在加州,如果您觉得自己的工作场所权利受到侵犯并采取行动或说出看法,雇主不能因您行使权利而处罚您。这叫报复,属于违法行为!



了解自己的权利

您是否曾因表示在工作中感到不安全而受到过处罚?

感觉如何?

行使自己的权利可能会感到恐惧,但不要感到孤立无援。



我受到了处分,担心会被解雇。我没有存钱,但一定要说出来。



我的同事上次报告了同样的问题,却被解雇了。



我的老板认识很多人。我怎样才能找到另一份工作?



这确实合法吗?有这么多人都在工作中受到过伤害。



我的英语不好,而且担心自己的移民身份会成为问题。获得援助可能很困难。



我觉得自己没有选择。

您受保护

如与他人合作,问题可能会变得更小。



如果老板因行使权利而解雇或处罚,就是违法。您有权提出索偿。



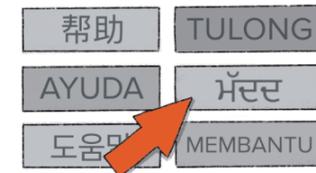
如果雇主报复您,雇主可能会被要求恢复您的职位,补发您的薪资,并且支付罚款。



破坏未来的就业机会也是一种报复形式。



雇主有法律责任提供安全的工作场所,并受国家机构监管。



社区组织和州府机构有资源可用多种语言提供援助。移民身份不是问题。



致电当地社区组织或州府机构寻求信息、援助和支持。

您有选择

您在工作场所的健康与安全权利



无论移民身份如何,加州所有工作者都有权:

免受安全和健康危害,包括新冠病毒(COVID-19)



向雇主或国家机构举报不安全的工作场所



参与工作场所健康与安全调查



可要求查看雇主的书面新冠病毒(COVID-19)预防计划



以能理解的方式接受培训和沟通

与雇主协商解决工作场所问题的提示。



记录问题



与同事交谈



收集信息



找到负责部门



与同事一起行动



说明问题并提出解决方案



强调解决方案如何对雇主有益



保持冷静,切中要害。遵守规定。



要求具体的回复日期



记录任何会面或谈话



跟进雇主



制定获得更多支持的计划

您有免遭报复的保护



报复属于非法行为。雇主不得因以下原因进行报复:

对不安全的工作环境或其他违反劳动法规的行为提出意见



家人在工作场所行使其权利



举报不安全的工作场所或违反劳动法行为



向国家机构投诉



协助对雇主的调查

劳工局局长办公室



dir.ca.gov/dlse/dlseretaliation.html

(833) 526 - 4636



加州职业安全与健康处



dir.ca.gov/dosh/complaint.htm

(833) 579 - 0927



农业劳资关系委员会 (ALRB)



alrb.ca.gov

(800) 449-3699



国家劳资关系委员会 (NLRB)



nlrb.gov

(844) 762-6572

